

ABSTRACT

By the thesis for a Master's degree in the direction of 034 000 "Analysis and Conflict Management"

" Political and institutional features of social and labor conflict resolution in modern Russia " Yovenko M.

The purpose of the thesis is to identify the best ways of legal and political control, and prevention and resolution of social and labor conflicts, their institutionalization.

Following tasks have been formulated in the research: to analyze theoretical basis of social and labor conflicts, their management and resolution; to study the process of formation and functioning of public bodies which manage and resolve social and labor disputes; to analyze the institutions of social partnership and individual employment contract as a mechanism for management and resolution of social and labor conflicts.

The object of the research is conflicting interaction between actors in the social and labor scope, the subject of study is legal institutions and government bodies activities to manage and resolve social and labor conflicts.

The provisions for the defense

1. The regulation of social and labor conflicts is closely based on the task of building a civil society, social and legal state.
2. A study of this process should include analysis of the structure bases of occurrence of interaction between subjects of labor relations, its impact and

consequences of the impact on society and political power.

3. The political management of the process of regulation of social and labor conflicts should achieve the following objectives: improvement of labor legislation; the problem of the development of new legislation on social partnership, on the unions (associations) of entrepreneurs (Employers); improve the legal acts regulating the activities of federal executive authorities.

4. In the process of prevention and resolution of social and labor conflicts at different levels need to actively use all legal means of technology provided by both the norms of labor legislation of the Russian Federation, and other branches of law that will minimize actual and procedural difficulties encountered by the parties in conflict.

АННОТАЦИЯ

К диссертации на соискание степени Магистра по направлению 034000
«Анализ и управление конфликтом»

«Политико-институциональные особенности разрешения социально
трудовых конфликтов в современной России» Йовенко М.И.

Цель настоящей работы является выявление оптимальных способов правового и политического регулирования, а также предупреждения и разрешения социально-трудовых конфликтов, их институализации.

В рамках исследования сформулированы следующие задачи: проанализировать теоритические основы социально-трудовых

конфликтов, их регулирования и разрешения; изучить процесс становления и функционирования государственных органов по урегулированию и разрешению социально-трудовых конфликтов; проанализировать институты социального партнерства и трудового договора в качестве механизма регулирования и разрешения социально-трудовых конфликтов.

Объектом исследования является конфликтное взаимодействие субъектов в социально-трудовой сфере, предмет исследования – деятельность правовых институтов и государственных органов по урегулированию и разрешению социально-трудовых конфликтов.

Положения выносимы на защиту

- Регулированию социально-трудовых конфликтов необходимо уделять постоянное внимание, исходя из задач построения гражданского общества, социального и правового государства.
- Исследование указанного процесса должно включать в свою структуру анализ основы возникновения взаимодействия субъектов социально-трудовых отношений, его влияния и последствий этого влияния на общество, политическую власть.
- Политическое управление процессом регулирования социально-трудовых конфликтов должно решить следующие задачи: совершенствование законодательства о труде; проблему разработки новых законодательных актов о социальном партнерстве, о союзах (ассоциациях) предпринимателей (работодателей); совершенствования правовых актов, регламентирующих деятельность органов федеральной исполнительной власти.
- В процессе предупреждения, разрешения социально-трудовых

конфликтов на различных уровнях необходимо активно использовать все средства юридической техники, предоставляемые как нормами трудового законодательства Российской Федерации, так и другими отраслями права, что позволит минимизировать фактически и процессуальные трудности, возникающие у сторон конфликта.