

В помощь активу Первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГУ

Обзор материалов о возможностях поощрения работников СПбГУ и их социальной поддержке

1. О государственных и ведомственных наградах.

За выдающиеся профессиональные достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд в сфере образования и воспитания молодежи, научно-исследовательской деятельности сотрудники СПбГУ могут быть представлены к государственным и ведомственным наградам.

Государственную наградную систему Российской Федерации составляют: звания Героя и Героя Труда, ордена, знаки отличия, медали, почетные звания, а также поощрение Почетной грамотой Президента Российской Федерации и благодарностью Президента Российской Федерации.

Свои награды имеет город Санкт-Петербург как субъект РФ. Это награды Губернатора Санкт-Петербурга: Почетный знак «За заслуги перед Санкт-Петербургом», Знак отличия «За заслуги перед Санкт-Петербургом»; поощрения Губернатора Санкт-Петербурга: Почетная грамота Губернатора Санкт-Петербурга, Благодарность Губернатора Санкт-Петербурга; награды Законодательного Собрания Санкт-Петербурга; награды исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга.

[Подробную информацию о государственных наградах и поощрениях можно найти на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга gov.spb.ru]

Приказом Минобрнауки России от 26 сентября 2016 г. №1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации» учреждены ведомственные награды Министерства:

- Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации;
- медаль К.Д.Ушинского;
- медаль Л.С.Выготского;
- почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;
- нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;
- Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации»;
- Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации».

Данным приказом впервые утверждено Положение о Золотом знаке отличия и утверждены Положения о других ведомственных наградах. Действие приказа в полной мере распространяется и на Санкт-Петербургский университет.

[Текст приказа от 26.09.2016 №1223 можно найти на официальном сайте Министерства: минобрнауки.рф]

2. Награды и поощрения за успехи в работе в СПбГУ.

Трудовой кодекс РФ (статья 191. Поощрения за труд) гласит:

«Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам».

В Уставе СПбГУ определено, что Ученый совет Санкт-Петербургского университета:

- «ходатайствует о присвоении научно-педагогическим работникам Санкт-Петербургского университета почетных званий Российской Федерации и награждении их государственными наградами, ведомственными наградами и знаками отличия (пункт 62д. Устава СПбГУ);
- присваивает почетные звания Санкт-Петербургского университета научно-педагогическим работникам Санкт-Петербургского университета, присуждает им университетские премии и награждает их почетными знаками, медалями и иными наградами Санкт-Петербургского университета за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности (пункт 62е. Устава СПбГУ)».

[Текст Устава СПбГУ размещен на портале spbu.ru]

В нашем университете учреждены премии и почетные звания, присваиваемые Ученым советом СПбГУ:

- медаль «Санкт-Петербургский государственный университет» (Положение о медали утверждено приказом от 12.12.2012 №5260/1);
- звание «Почетный профессор СПбГУ» (Положение о звании утверждено приказами от 23.03.2009 №378/1 и от 03.11.2009 №1893/1);
- премии, присуждаемые СПбГУ «За научные труды» (Положение о премиях утверждено приказом от 19.04.2013 №1441/1);
- премия СПбГУ «За учебно-методическую работу» (Положение о премии утверждено приказом от 19.10.2015 №7730/1);
- премия СПбГУ «За педагогическое мастерство» (Положение о премии утверждено приказом от 10.09.2015 №6588/1).

В «Правилах внутреннего трудового распорядка СПбГУ», утвержденных приказом от 08.11.2013 №4135/1 (с внесенными изменениями), есть раздел

«б. Поощрения за успехи в работе.

6.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе, активное участие в учебной, научно-исследовательской, учебно-методической, экспертной, лечебно-профилактической работе и общественной жизни Университета работники могут поощряться следующим образом:

- а) объявлением благодарности;
- б) денежной премией;
- в) награждением ценным подарком;
- г) другими поощрениями.

Поощрения устанавливаются в соответствии с положением о данном виде поощрения, объявляются приказом Ректора или иного уполномоченного Ректором должностного лица, который доводится до сведения всего коллектива и заносится в трудовую книжку работника.

6.2. За особые трудовые заслуги работники Университета могут быть представлены в установленном порядке к государственным и ведомственным наградам.»

[Текст Правил внутреннего трудового распорядка СПбГУ размещен на портале srbu.ru]

3. О почетном звании «Ветеран труда».

Многие универсанты, отдавая СПбГУ долгие годы, устаиваются почетного звания «Ветеран труда». Присвоение звания «Ветеран труда» - это не только признание государством заслуг работника, а и скромная, но вовсе не лишняя материальная поддержка при выходе на пенсию.

Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» в Санкт-Петербурге установлены Законом Санкт-Петербурга от 9 октября 2006 года №447-70 (с изменениями, внесенными Законом Санкт-Петербурга от 14 февраля 2012 года №20-5).

Чтобы получить звание «Ветеран труда», надо иметь государственные награды федерального уровня – ордена и медали СССР или РФ, почетные звания, почетные грамоты и благодарности президента РФ или быть награжденным ведомственными знаками отличия за заслуги в труде. И при этом обладать страховым стажем, необходимым для назначения трудовой пенсии. Также «Ветеранами труда» могут быть люди, работавшие в несовершеннолетнем возрасте во время Великой Отечественной войны и имеющие страховой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Ветеранам труда в Санкт-Петербурге после назначения им пенсии предоставляются следующие **меры социальной поддержки:**

- 1) ежемесячная денежная выплата в размере 707 рублей;
- 2) оплата жилого помещения в размере 50 процентов занимаемой общей площади жилого помещения в пределах регионального стандарта нормативной площади жилого помещения;
- 3) оплата в размере 50 процентов коммунальных услуг (водоснабжение, водоотведение, электроснабжение, газоснабжение, отопление) в пределах нормативов потребления указанных услуг, установленных в Санкт-Петербурге;
- 4) право на приобретение месячного единого (трамвай, троллейбус, автобус, метро) именного льготного билета в Санкт-Петербурге;
- 5) право на проезд ежегодно с 27 апреля по 31 октября на железнодорожном транспорте пригородного сообщения с оплатой части стоимости разового проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга;

б) право на проезд ежегодно с 27 апреля по 31 октября в автобусах пригородного сообщения, обслуживаемых маршрутными перевозчиками, заключившими с уполномоченным исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга договоры на перевозку пассажиров по социальным маршрутам наземного пассажирского маршрутного транспорта, с оплатой части стоимости разового проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Отдельные государственные учреждения и коммерческие организации также могут предоставлять Ветеранам труда льготы. ПАО «Ростелеком», например, предоставление льгот не афиширует. Однако Ветераны труда, являющиеся абонентами стационарного городского телефона, обратившись в один из офисов продаж Ростелекома в Санкт-Петербурге, могут рассчитывать на оформление льготы по абонентской плате. Удостоверение Ветерана труда дает право на получение отдельных льгот (к примеру, на транспортные услуги) и в других субъектах Российской Федерации.

С прошлого года звание «Ветеран труда» стало получать сложнее: в Закон «О ветеранах» были внесены поправки, которые коснулись ведомственных наград. Постановление Правительства РФ от 25 июня 2016 г. №578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» обязало федеральные министерства утвердить свои знаки отличия, которые дадут гражданам право получить звание «Ветеран труда».

Для работников высшей школы **единственной ведомственной наградой, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда», становится Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации.**

Но наград и званий, которые были получены до внесения поправок – 30 июня 2016 года, это не касается. Если у работника были награды, в том числе и ведомственные, можно обратиться с заявлением в МФЦ, предъявив документы о трудовом стаже и наградах. К числу ведомственных наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», отнесен, в частности, и **знак «Победитель социалистического соревнования»**, которым отмечались работники в СССР. На это неоднократно обращал внимание Верховный Суд Российской Федерации (определения ВС РФ от 03.12.2010 №5-В10-90 и от 08.04.2011 №5-В11-8).

В нашем городе **такие же меры социальной поддержки, как и Ветеранам труда** (см. вышеперечисленные в этом разделе пункты 1) – 6)), установлены для граждан, являющихся в соответствии с действующим федеральным законодательством получателями пенсий, проработавших в Санкт-Петербурге (Ленинграде) не менее 20 лет и имеющих трудовой стаж (в календарном исчислении) не менее 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин (статья 63. Социального кодекса Санкт-Петербурга).

4. Профсоюзные награды.

Устав Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) предусматривает, что за активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

[Устав Профсоюза, статья 11. Поощрение членов Профсоюза.]

Устав Первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГУ (далее – Профсоюзная организация СПбГУ) также не исключает представление членов Профсоюза к государственным и ведомственным наградам. «Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий (пункт 6.3.2. Устава Профсоюзной организации СПбГУ).

Принятие решений о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива грамотами и премиями профсоюзного комитета, о ходатайстве об их награждении государственными и отраслевыми

наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий» относится к полномочиям профсоюзного комитета (пункт 8.3.1. Устава Профсоюзной организации СПбГУ). В полномочия профбюро подразделения входит «ходатайство перед представителем работодателя и профкомом о представлении профсоюзного актива к награждению государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий» (пункт 10.3.1. Устава Профсоюзной организации СПбГУ). «Профгруппорг ходатайствует о материальной поддержке, социальной защите членов профгруппы» (пункт 10.6. Устава Профсоюзной организации СПбГУ).

[Текст Устава Профсоюзной организации СПбГУ размещен на сайте profcom.spb.ru]

Территориальный комитет Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза (далее – терком Профсоюза) предлагает использовать следующие формы поощрения в организациях Профсоюза:

- награждение наградами Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР): нагрудный знак «За заслуги перед профдвижением России», нагрудный знак «За содружество», Почетная грамота ФНПР;

- награждение наградами Профсоюза: премия имени В.М.Яковлева, нагрудный знак «За активную работу», знак «За социальное партнерство», Почетная грамота, Благодарность, Книга Почета Профсоюза;

- награды теркома Профсоюза: нагрудный знак «За социальное партнерство», Почетная грамота, Благодарность, Книга Почета теркома Профсоюза;

- а также: выделение путевки со скидкой в профсоюзные санатории; присвоение по итогам конкурсов почетных профсоюзных званий «Профсоюзный лидер», «Лучший профгруппорг» и др.; доброжелательная беседа с профсоюзными активистами в профсоюзном комитете с позитивной оценкой выполненного ими профсоюзного поручения; публичная позитивная оценка (похвала) на профсоюзном собрании (конференции) действиям отдельных активистов по итогам проведения профсоюзного мероприятия; общественное признание достижений профсоюзных активистов через решения выборных профсоюзных органов (обобщение опыта профсоюзной работы); направление за счет профсоюзных средств лучших профсоюзных активистов на Всероссийские и региональные форумы, слеты, конференции и др.

[Информация о профсоюзных наградах имеется на сайте Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза www.ed-union.su]

На практике в **Профсоюзной организации СПбГУ** для поощрения работников – членов Профсоюза чаще всего используются Грамоты и Благодарственные письма профсоюзного комитета. В 2016 году было учреждено почетное звание «Ветеран Профсоюзной организации СПбГУ».

В Профсоюзной организации СПбГУ присуждаются ежегодные премии имени Г.И.Сафронова, имени Ю.В.Пашкуса, имени Н.Н.Кузнецовой.

[Положения об именных премиях Профсоюзной организации СПбГУ размещены на сайте profcom.spb.ru]

5. Материальная помощь работникам СПбГУ.

При необходимости работники Университета могут рассчитывать на материальную помощь со стороны работодателя. Категории работников, которым предоставляется материальная помощь, ее размер, порядок предоставления регламентированы действующим Коллективным договором и «Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам ФГБОУВО «Санкт-Петербургский государственный университет», утвержденным приказом от 05.04.2016 №2251/1 с изменениями, внесенными приказом от 09.03.2017 №1951/1.

[Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам СПбГУ размещено на портале spbu.ru в разделе «Сотруднику»]

Работникам Университета – членам Профсоюзной организации СПбГУ, нуждающимся в материальной поддержке, может оказываться материальная помощь из средств профсоюзного бюджета. «Положение об оказании материальной помощи членам Первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГУ», утвержденное постановлением профсоюзного комитета от 04.09.2013, протокол №32, размещено на сайте profcom.spb.ru

Сотрудники, их ближайшие родственники имеют возможность по льготным путевкам отдыхать в оздоровительном комплексе «Университетский» (Ленинградская область) и на учебно-оздоровительной базе СПбГУ «Горизонт» (Краснодарский край). Работники для своих детей и внуков могут в профкоме приобретать льготные путевки в детский оздоровительный лагерь «Университетский», работающий в период школьных каникул.

6. Социальный кодекс Санкт-Петербурга.

В Санкт-Петербурге оказывается социальная поддержка различным категориям населения из городского бюджета. Информация о мерах по социальной поддержке петербуржцев, условиях и порядке их предоставления сконцентрирована в Социальном кодексе Санкт-Петербурга, утвержденном Законом Санкт-Петербурга от 22 ноября 2011 года №728-132 (с изменениями и дополнениями).

В частности, Социальным кодексом Санкт-Петербурга гарантируется поддержка:

- семьям, имеющим детей;
- в сфере организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления;
- семьям работников государственных учреждений;
- инвалидам;
- донорам;
- беременным женщинам и кормящим матерям;
- отдельным категориям лиц в части обеспечения лекарственными препаратами и медицинскими изделиями;
- по обеспечению питанием в государственных образовательных учреждениях;
- специальное транспортное обслуживание отдельных категорий граждан в Санкт-Петербурге;
- дополнительные меры социальной поддержки детей и молодежи по оплате проезда на транспорте;
- гарантии реализации права граждан на получение бесплатной юридической помощи;
- дополнительные меры социальной поддержки спортсменов и тренеров;
- дополнительные меры социальной поддержки участников долевого строительства, нуждающихся в защите, в Санкт-Петербурге;
- дополнительная мера социальной поддержки семейных пар в связи с юбилеем супружеской жизни (50-летием, 60-летием, 70-летием супружеской жизни);
- экстренная социальная помощь гражданам, имеющим место жительства в Санкт-Петербурге, находящимся в кризисной жизненной ситуации, которую они не могут преодолеть самостоятельно (потеря кормильца; необходимость использования дорогостоящих видов медицинских услуг по жизненным показаниям; необходимость применения дорогостоящих лекарственных препаратов; утраты всего или значительной части имущества в результате аварий тепло-, газо-, водо-, электроснабжения);
- социальная помощь гражданам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций или террористических актов;
- материальная помощь в целом ряде других жизненных ситуаций.

Дополнительные меры социальной поддержки предусмотрены и для граждан, являющихся в соответствии с действующим федеральным законодательством **получателями пенсий**:

- для граждан, достигших возраста 60 лет и старше, неработающих женщин в возрасте от 55 до 60 лет, инвалидов I или II группы предоставляется ежемесячная социальная выплата;
- в соответствии с законом Санкт-Петербурга денежную выплату в размере 1758 рублей (до индексации эта сумма составляла 1500 рублей) получают в нашем городе «дети войны» - граждане, родившиеся в период с 22 июня 1928 года по 3 сентября 1945 года и не имеющие льгот, предусмотренных федеральными и региональными законами;
- право на приобретение месячного единого (трамвай, троллейбус, автобус, метро) именного льготного билета в Санкт-Петербурге;
- право на проезд ежегодно с 27 апреля по 31 октября на железнодорожном транспорте пригородного сообщения с оплатой части стоимости разового проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга;
- право на проезд ежегодно с 27 апреля по 31 октября в автобусах пригородного сообщения, обслуживаемых маршрутными перевозчиками, заключившими с уполномоченным исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга договоры на перевозку пассажиров по социальным маршрутам наземного пассажирского маршрутного транспорта, с оплатой части стоимости разового проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

[Полный текст Социального кодекса Санкт-Петербурга можно найти на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга gov.spb.ru]

7. Другие меры социальной поддержки граждан пожилого возраста.

- **Компенсация расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме.** 1 июля 2016 года вступил в силу закон Санкт-Петербурга, который определил категории граждан, кому предоставляются компенсации взносов на капремонт. Это одиноко проживающие

неработающие собственники жилых помещений, достигшие возраста 70 лет и старше, а также собственники жилых помещений, достигшие возраста 70 лет и старше, проживающие в составе семьи, состоящей только из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста.

При этом люди в возрасте 70+ получают компенсацию в размере 50 процентов, 80+ - в размере 100 процентов. Компенсация производится не на всю площадь, а только в соответствии с региональным стандартом нормативной площади. Для одиноко проживающих граждан это 36 квадратных метров, для семьи из двух человек – 25, для семьи из трех и более человек – 20 метров на человека.

Как получить компенсацию? Решение принимает администрация района. Для получения выплаты гражданин должен подать заявление по месту жительства через МФЦ. Денежная компенсация будет перечислена собственнику жилого помещения по почте либо через банк, на карточку или сберкнижку – в соответствии с данными, указанными в заявлении. При этом сам взнос на капитальный ремонт заявителю необходимо оплачивать в полном объеме.

- Бесплатный проезд для пожилых людей в Ленинградской области. С 1 мая 2017 года на многих межмуниципальных автобусных маршрутах Ленинградской области вводится бесплатный проезд для пассажиров старше 75 лет. Для подтверждения права на бесплатный проезд водителю или кондуктору необходимо предъявить паспорт или его копию.

- Социальное пособие на погребение. Работодатель (сверх единовременной выплаты материальной помощи, предусмотренной «Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам СПбГУ», пункт 3.1.5.), выплачивает пособие на погребение за счет Фонда социального страхования в случае смерти работника СПбГУ или в случае смерти несовершеннолетнего члена его семьи. Пособие выплачивается одному из родственников, взявшему на себя обязанность осуществить погребение, независимо от степени родства, а если таковые отсутствуют, то коллегам либо знакомым.

Для получения пособия работодателю должны быть представлены заявление в произвольной форме о выплате пособия, оригинал справки о смерти, выданной органами загса, паспорт заявителя. Пособие выдается в тот день, когда лицо, обратившееся за ним, представило все необходимые для его получения документы. Но если прошло полгода после смерти – пособие не выплачивается. Предельный размер пособия постоянно индексируется: с 1 февраля 2017 года оно составляет 5562,25 руб.

8. Льготы по уплате имущественных налогов и налоговые вычеты по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ).

Работникам Университета полезно знать, в каких случаях действующее законодательство предоставляет льготы по налогу на имущество физических лиц, транспортному налогу, земельному налогу. С подробностями можно ознакомиться на портале srbi.ru в разделе «Сотруднику» и на сайте Федеральной налоговой службы России www.nalog.ru

Предусмотренные Налоговым кодексом РФ налоговые вычеты (стандартные на налогоплательщика и на ребенка; социальные: по расходам на благотворительность, по расходам на обучение, по расходам на лечение, по расходам на пенсионное обеспечение; имущественные – при покупке жилья) позволяют вернуть часть налога, ранее удержанного работодателем и уплаченного в бюджет, в связи с осуществлением работником определенных видов расходов. Информация о пошаговой процедуре получения налоговых вычетов в доступной форме приведена на сайте ФНС России www.nalog.ru в разделе «Налоговые вычеты».

18 апреля 2017 года

Подготовил Губанихин Е.А., председатель аналитической комиссии профсоюзного комитета сотрудников СПбГУ